



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จึงออกประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณ ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี สำหรับให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ได้ ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนด จรรยาบรรณ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดทางจรรยาบรรณนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดทางจรรยาบรรณนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไป เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดทางจรรยาบรรณนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“ข้อกำหนดจรรยาบรรณ” หมายความว่า ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่พึงประพฤติปฏิบัติตน และวางตนอยู่ในกรอบข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี รักษาการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑
จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๘ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๙ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง

ข้อ ๑๐ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๑๓ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๑๔ ยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพด้วย

หมวด ๒
จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๑๕ ปฏิบัติตนต่อประชาชน ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง ปราศจากอคติ

ข้อ ๑๖ ไม่ขอ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๗ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และมีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๑๘ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๙ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ข้อ ๒๐ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนและไม่บิดเบือน

ข้อ ๒๑ ไม่กระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๒ ไม่ปล่อยปละละเลยหรือยินยอมให้บุคคลในครอบครัว หรือบุคคลที่อยู่ในกำกับดูแล หรืออยู่ในความรับผิดชอบของตน เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณี หรือจากบุคคลอื่นใด ในประการที่อาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๓ ไม่คบหาสมาคมกับคู่กรณี ผู้ทำผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๒๔ ไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระงับได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระงับอยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลใด

ข้อ ๒๕ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปประกอบธุรกิจ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น หรือกระทำการกีดกันใดที่จะกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ทั้งกิริยา วาจา ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ดูถูกเพื่อนร่วมงาน รักษาความสามัคคี ไม่ทะเลาะเบาะแว้ง และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๗ รักษาความลับของทางราชการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลความลับจะกระทำได้ ต่อเมื่อมีหน้าที่และอำนาจ หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเท่านั้น

ข้อ ๒๘ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ข้อ ๒๙ ไม่คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ จ้างวาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๓๐ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ที่กำหนดข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำไว้อย่างเคร่งครัด

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๓๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๒ กรณีมีการร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ดำเนินการสอบสวนและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เพื่อประกอบการพิจารณา หากมีพฤติการณ์ลักษณะร้ายแรงเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดทางวินัยให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี พิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๓๓ การร้องเรียนให้ทำเป็นหนังสือ ระบุชื่อและลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามให้ชัดเจน หากคำร้องใดไม่ชัดเจน ไม่มีรายการดังกล่าว คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี อาจไม่รับเรื่องไว้พิจารณาได้

ข้อ ๓๔ การดำเนินการสอบสวนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานประกอบคำชี้แจงได้อย่างเต็มที่ตามสมควร ทั้งนี้เป็นไปตามหลักการของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๓๕ เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้คณะกรรมการ ลงโทษผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ดังนี้ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แล้วแต่กรณีสั่ง

(๑) ว่ากล่าวตักเตือนผู้ฝ่าฝืน เป็นหนังสือ

(๒) ให้ผู้ฝ่าฝืนแก้ไข หรือดำเนินการ ให้ถูกต้อง

(๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุง หรือพัฒนาตนเอง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้บังคับบัญชา นำพฤติกรรมของการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณไปเป็นเงื่อนไขสำคัญ ประกอบการพิจารณาเรื่องการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้ายหรือการโอน และการพิจารณาความดีความชอบได้

ข้อ ๓๖ กรณีผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นต่อไป

ข้อ ๓๗ การสั่งการของคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้น เปลี่ยนแปลงไป หรือคณะกรรมการมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี