



**ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี**



**กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

สารบัญ

	หน้า
❖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
❖ ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
❖ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา	
● คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษา ถามตอบทางจริยธรรม	๑๒
❖ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	๑๔
❖ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี	๑๖
❖ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี	๒๐

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาลผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ถ้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่เกิดขึ้น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) ถ้าวินิจฉัยความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ที่ ๑๙๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ได้ดำเนินการตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสระบุรี	ประธาน
๒. นายกฤติน พันธ์เสนา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสระบุรี	รองประธาน
๓. นายสุภาวุฒิ สุภาชาติ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสระบุรี	คณะกรรมการ
๔. นางสาววิไลลักษณ์ คำดำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๕. นางรุจณี สีหบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นายปฏิหารย์ สุนัยแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุภาภรณ์ ภูดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นายพีรวัฒน์ วงศ์สุวรรณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นายศุภกิตต์ บมสรน้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายอดิสร ขำแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวกมลชนก ขวัญศรีสุทธิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธิดิภรณ์ วงษ์หอมเนียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายจักรพงษ์ ธนะศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุกานดา จีระจิตต์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์กร ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้าง

๒. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, แนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



กระทำความผิดหรือแสดงออกในเชิงลบ ดูแคลนหรือด้อยค่า
ไม่ให้เกียรติ หรือการกระทำที่ส่งผลเสีย
ต่อสถาบันหลักของประเทศ

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะ
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา



แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ ปฏิเสธความรับผิดชอบ
หรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงาน
อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก
กล้าเสนอความคิดเห็น
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้องคำขู่หรือเหตุอื่นใด
ให้กระทำผิดไม่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิเสธ ละเลย
หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาให้แก่ประชาชน

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า
มุ่งประโยชน์เพื่อส่วนตัว ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มกำลังความสามารถ
ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือระเบียบหรือกฎหมาย
ที่กำหนดไว้ ป่วยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง
อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประพฤติกหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้
เสื่อมเสียเกียรติ และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก
และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ที่ ศธ ๐๔๓๔๒/๖๓๕๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐

๖๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จึงขอประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤติน พันธุ์เสนา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๓๖๓๔-๐๖๕๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จึงออกประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี สำหรับให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ได้ ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนด จริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไป เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดทางจริยธรรมนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“ข้อกำหนดจริยธรรม” หมายความว่า ข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่พึงประพฤติปฏิบัติตน และวางตนอยู่ในกรอบข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี รักษาการตามข้อกำหนด จริยธรรมนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๘ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๙ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง

ข้อ ๑๐ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

ข้อ ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๑๓ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำเนินถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๑๔ ยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๑๕ ปฏิบัติตนต่อประชาชน ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ถูกต้อง ปราศจากอคติ

ข้อ ๑๖ ไม่ขอ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๗ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และมีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๑๘ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๙ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ข้อ ๒๐ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนและไม่บิดเบือน

ข้อ ๒๑ ไม่กระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๒ ไม่ปล่อยปละละเลยหรือยินยอมให้บุคคลในครอบครัว หรือบุคคลที่อยู่ในกำกับดูแล หรืออยู่ในความรับผิดชอบของตน เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณี หรือจากบุคคลอื่นใด ในประการที่อาจกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๓ ไม่คบหาสมาคมกับคู่อริ ผู้ทำผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๒๔ ไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำ ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ทุนหรือให้โทษแก่บุคคลใด

ข้อ ๒๕ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปประกอบธุรกิจ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น หรือกระทำการกิจการอันใดที่จะกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ทั้งกิริยา วาจา ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ดูถูกเพื่อนร่วมงาน รักษาความสามัคคี ไม่ทะเลาะเบาะแว้ง และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๗ รักษาความลับของทางราชการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลความลับจะกระทำได้ ต่อเมื่อมีหน้าที่และอำนาจ หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเท่านั้น

ข้อ ๒๘ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น

ข้อ ๒๙ ไม่คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ จ้างวาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๓๐ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ที่กำหนดข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำไว้อย่างเคร่งครัด

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อ ๓๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๒ กรณีมีการร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ดำเนินการสอบสวนและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เพื่อประกอบการพิจารณา หากมีพฤติการณ์ลักษณะร้ายแรงเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดทางวินัยให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี พิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๓๓ การร้องเรียนให้ทำเป็นหนังสือ ระบุชื่อและลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์แห่งการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามให้ชัดเจน หากคำร้องใดไม่ชัดเจน ไม่มีรายการดังกล่าว คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี อาจไม่รับเรื่องไว้พิจารณาได้

ข้อ ๓๔ การดำเนินการสอบสวนตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานประกอบคำชี้แจงได้อย่างเต็มที่ตามสมควร ทั้งนี้เป็นไปตามหลักการของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๓๕ เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ให้คณะกรรมการ ลงโทษผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ดังนี้ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แล้วแต่กรณีสั่ง

(๑) ว่ากล่าวตักเตือนผู้ฝ่าฝืน เป็นหนังสือ

(๒) ให้ผู้ฝ่าฝืนแก้ไข หรือดำเนินการ ให้ถูกต้อง

(๓) สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุง หรือพัฒนาตนเอง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้บังคับบัญชานำพฤติกรรมของการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมไปเป็นเงื่อนไขสำคัญ ประกอบการพิจารณาเรื่องการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การย้ายหรือการโอน และการพิจารณาความดีความชอบได้

ข้อ ๓๖ กรณีผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นต่อไป

ข้อ ๓๗ การสั่งการของคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี แล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้น เปลี่ยนแปลงไป หรือคณะกรรมการมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศักดิ์ดา ชัยภัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE SARABURI

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น

“ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส”

ดร.ศักดิ์ ชัยภักย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำความผิดหรือการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรีเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศักดิ์ ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



The Secondary Educational Service Area Office Saraburi Announcement
Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2026

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, the Secondary Educational Service Area Office Saraburi hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on February 26 ; 2026.

(Mr. Sakda Chaipai)

Director of The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



๒๑

SESAO SRI NEWS

องค์กรมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคณดี มีคุณธรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สพม.สบ
ครั้งที่ 2/2569 ขับเคลื่อน No Gift Policy



วันศุกร์ที่ 22 พฤษภาคม 2569 สพม.สบ นำโดย **ดร.ศักดิ์ ชัยภัย** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2569 ทั้งนี้ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม เพื่อชี้แจงนโยบาย การปฏิบัติราชการ การติดตามข้อราชการ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการสถานศึกษาตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย, **การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่** มอบแนวทางการเสริมสร้างความเข้าใจ พร้อมหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ , การบริหาร อัตรากำลัง , ความปลอดภัยในสถานศึกษา , การติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ , การขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ณ หอประชุมสริกสิมพล โรงเรียนหนองแค "สริกสิมพิทยา" อ.หนองแค จ.สระบุรี

ดร.ศักดิ์ ชัยภัย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น 2 ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองจังหวัดสระบุรี 18000



036 340 659 , 036 340 783



<https://sssb.go.th/>



www.facebook.com/sesaosaraburi



sssb.saraburi@gmail.com



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



SESAO SRI NEWS

องค์กรมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนามากดี มีคุณธรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

สพม.สบ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2569



วันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2569 สพม.สบ นำโดย **ดร.ศักดา ชัยภักย์** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี มอบหมายให้ **นายศุภวุฒิ สุภชาติ** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ในการดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสและคุณธรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้มี ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต คณะศึกษานิเทศก์ เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุม 120 ปี โรงเรียนสระบุรีวิทยาคม อ.เมือง จ.สระบุรี

ดร.ศักดา ชัยภักย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น 2 ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองจังหวัดสระบุรี 18000



<https://sssb.go.th/>



www.facebook.com/sesaosaraburi



sssb.saraburi@gmail.com



036 340 659 , 036 340 783





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



๒๓

SESAO SRI NEWS

องค์กรมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคณดี มีคุณธรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

GOV NEW GEN ก้าวแรกข้าราชการใหม่ สู่ก้าวต่อไปของข้าราชการคุณภาพ



วันจันทร์ที่ 11 พฤษภาคม 2569 สพม.สบ นำโดย **ดร.ศักดิ์ ชัยภักย์** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นประธานเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ การอบรมเชิงปฏิบัติการ "ก้าวแรกข้าราชการใหม่ สู่ก้าวต่อไปของข้าราชการคุณภาพ (GOV NEW GEN)" ระหว่างวันที่ 11 - 12 พฤษภาคม 2569 เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัด เพื่อรับทราบภารกิจ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายสู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา, การพัฒนาทักษะ แห่งศตวรรษที่ 21 ผสานมรดกทางคุณธรรม, การครองตน ครองคน ครองงาน, จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา, นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าพนักงานของรัฐ, สิทธิ สวัสดิการ, หลักเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ, การทำงานเป็นทีม รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมตะแบกนา ชั้น 2 ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี

ดร.ศักดิ์ ชัยภักย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น 2 ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองจังหวัดสระบุรี 18000



036 340 659 , 036 340 783



<https://sssb.go.th/>



www.facebook.com/sesaosaraburi



sssb.saraburi@gmail.com





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



๒๔

SESAO SRI NEWS

องค์กรมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคณดี มีคุณธรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

สพม.สบ เสริมศักยภาพผู้บริหาร
PA Support Team สู่เส้นทางความก้าวหน้าวิชาชีพ



วันจันทร์ที่ 6 กรกฎาคม 2569 สพม.สบ นำโดย **ดร.ศักดา ชัยภัย** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้นำองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 6 - 7 กรกฎาคม 2569 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สายงานบริหารสถานศึกษา และเพื่อเสริมศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ควบคู่ไปกับขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและพัฒนาวิชาชีพให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ซึ่งการบรรยาย "การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่เส้นทางความก้าวหน้าวิชาชีพ" มีวิทยากรเป็น นายประเสริฐ หอมดี อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และคณะวิทยากรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น **ดร.จิรวัฒน์ วงษ์คง** ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวแก้วพิทยาคม นายเกรียงศักดิ์ พลदनอก ผู้อำนวยการโรงเรียนม่วงหวานพัฒนาศึกษา **ดร.สุทธิกร กรมทอง** รองผู้อำนวยการโรงเรียนนครขอนแก่น นายอนุวัฒน์ พานิชิต รองผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา ทั้งนี้มีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม ณ หอประชุมหลวงพ่อบำเพ็ญกิจ วัดศรีรัตนาราม

ดร.ศักดา ชัยภัย

โรงเรียนสระบุรีวิทยาคม อ.เมือง จ.สระบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น 2 ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองจังหวัดสระบุรี 18000



<https://sssb.go.th/>



www.facebook.com/sesaosaraburi



sssb.saraburi@gmail.com



036 340 659 , 036 340 783



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

The Secondary Educational Service Area Office Saraburi



๒๕

SESAO SRI NEWS

องค์กรมาตรฐาน สืบสานศาสตร์พระราชา พัฒนาคนดี มีคุณธรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

"การอบรมวินัย จรรยาบรรณในวิชาชีพครู" โรงเรียนเส้าไห้ "วิมลวิทยานุกูล"



วันอังคารที่ 12 พฤษภาคม 2569 สพม.สบ นำโดย **ดร.ศักดา ชัยภัย** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี เป็นประธานเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษโครงการคุรุพัฒนานักิจกรรม "การอบรมวินัย จรรยาบรรณในวิชาชีพครู" พร้อมด้วย **ดร.กฤติน พันธ์เสนา** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บรรยายพิเศษ และนายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต 2 เป็นวิทยากร ทั้งนี้ คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเส้าไห้ "วิมลวิทยานุกูล" และโรงเรียนในสหวิทยาเขตปทุมภูมิจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมศรีตรัง อาคารอเนกประสงค์

"มาคอธธรรมสาส์น" โรงเรียนเส้าไห้ "วิมลวิทยานุกูล" อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี

ดร.ศักดา ชัยภัย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น 2 ตำบลตะกุด
อำเภอเมืองจังหวัดสระบุรี 18000



036 340 659 , 036 340 783



<https://sssb.go.th/>



www.facebook.com/sesaosaraburi



sssb.saraburi@gmail.com



