



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๒๖๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง	กลุ่ม	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการศึกษา	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑-๑-๑๙-๘-๐๘-๐๑-๑	ผู้อำนวยการกลุ่ม

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัต		๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

- การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล จะต้องมีการสำนักรักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยจะเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสละบุรี เป็นผู้พิจารณาโดยจะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้นับระยะเวลาในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่สมัครคัดเลือกก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติครบถ้วนภายหลังระยะเวลาที่กำหนด จะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี <https://sssb.go.th/> พร้อมกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงลายมือชื่อ ด้วยตนเอง และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานและเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ และทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าซองถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุด อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ โดยให้ส่งถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นวันรับสมัครวันสุดท้าย

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๑) ติดรูปถ่ายสี ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ แบบการเสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน) จำนวน ไม่เกิน ๓ เรื่อง และต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครอย่างน้อย ๑ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ (ตามเอกสารหมายเลข ๓) ต้องเป็นผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๔.๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๔.๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และเป็นผลงาน ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๓.๓ ไม่เป็นผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับ ปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๔.๓.๔ กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นด้วย

๔.๓.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณี ที่ผู้บังคับบัญชา ดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๔.๔ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๔.๕ การขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (ถ้ามี) (ตามเอกสารหมายเลข ๕)

๔.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเห็นว่าเป็นประโยชน์ และแสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก

หมายเหตุ

เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๖ ให้จัดทำเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๕ เล่ม (ต้นฉบับ จำนวน ๑ เล่ม และสำเนา จำนวน ๔ เล่ม) จัดทำสารบัญระบุเลขหน้าให้ชัดเจน และให้มีการรับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณด้วย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการประเมินบุคคลจะดำเนินการประเมินบุคคลตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีที่ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐ คะแนน และประเมินเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๒ การสอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน

ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวกับความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ ทักษะเชิงจิต ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา มนุษยสัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหา

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่า ตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดภายในเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ได้รับคำขอประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนะในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ สร ๐๒๐๓/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งโดยจะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

กำหนดการ

คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙	ประกาศรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ก่อนวันเปิดรับสมัคร
๒	รับสมัครคัดเลือก	ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๕	ดำเนินการคัดเลือก ประเมินบุคคลตาม รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดฯ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์	ภายในเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๙	
๖	รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา ต่อ อ.ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา	ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙	
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยระบุชื่อและเค้าโครง ผลงาน ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน	ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙	เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี อนุมัติภายใน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙
๘	ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานและ แนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สระบุรี	ภายในกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การประเมินบุคคล	

หมายเหตุ

- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม