



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการจากบัญชีของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) เพื่อมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี นำตำแหน่งว่างไปขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่น ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ได้มีหนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ มาดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒ - ๑๖ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๒. อัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ - ๑๙,๙๗๐ บาท ทั้งนี้ เป็นไปตามตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓. วัน เวลา สถานที่ เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัครและวิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้สอบแข่งขันที่มีรายชื่อ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ หากประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓) พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุดอำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ เอกสารที่ผู้สมัครต้องยื่นดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) | จำนวน ๑ รูป |
| ๕) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) สำเนาปริญญาบัตร (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) สำเนาหนังสือการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส และอื่น ๆ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๒ หรือสมัครทาง E-mail : hr.spmsaraburi@gmail.com ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ยกเว้น วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. และกรุณาโทรแจ้งการสมัครและส่งเอกสารทางอีเมล ที่เบอร์โทร ๐๓๖ - ๓๔๐ - ๖๕๙ ด้วย และให้นำเอกสารเช่นเดียวกับข้อ ๓.๑ ไปส่งในวันเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบในการสมัครให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๔. สิทธิของผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกจะไม่กระทบกับสิทธิในบัญชีหลักที่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิอยู่ตามเดิม (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ที่ www.sssb.go.th

๖. วัน เวลา สถานที่ และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕) ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสระบุรีวิชชากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี ชั้น ๒ ตำบลตะกุด อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้เข้ารับการประเมินได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ www.sssb.go.th

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ

ทั้งนี้ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งใหม่นี้ ให้ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชี

ผู้ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในครั้งนี้ จะหมดสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือหมดสิทธิที่จะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินใหม่นี้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นถูกยกเลิกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิม

๑๐.๒ ผู้นั้นได้แจ้งความจำเป็นสายลักษณะอักษรกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมแล้วว่าจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมหรือในตำแหน่งอื่นของส่วนราชการอื่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดียวกันนี้

๑๐.๓ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งของส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นของส่วนราชการอื่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดียวกันนี้

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรกและเมื่อมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติม จะเรียกบรรจุจากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะถือว่าบุคคลนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ไม่ประสงค์รับโอนผู้ที่เป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

กำหนดการคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการจากบัญชีของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) เพื่อมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กำหนดการ
๑	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙
๒	รับสมัคร	วันที่ ๑๙ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
๔	ดำเนินการคัดเลือกประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๕	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายใน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ลำดับที่ขึ้น บัญชี สพฐ. ส่วนกลาง	เลขประจำตัว สอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๒	๖๘๐๖๐๑๓๕	สิบเอก กาญจนะ เอี่ยมคำ	
๒	๓	๖๘๐๖๐๐๘๕	นางสาว สิริภักชนน์ ยนเปี่ยม	
๓	๔	๖๘๐๖๐๐๔๙	นาย อภิรักษ์ ชูกำลัง	
๔	๕	๖๘๐๖๐๑๖๔	นาย ณัฐธากร วงษ์ภักดี	
๕	๖	๖๘๐๖๐๐๓๐	นาย นิวัฒน์ สมจิตร	
๖	๗	๖๘๐๖๐๐๐๔	นาย ธารินทร์ ทองคำ	
๗	๘	๖๘๐๖๐๑๐๐	นาย สุพัฒน์ อิมบุญสุ	
๘	๙	๖๘๐๖๐๑๕๒	นาย ชัตติยะ หมนันมา	
๙	๑๐	๖๘๐๖๐๐๐๓	นาย เชิดชัย นະชัยสงค์	
๑๐	๑๑	๖๘๐๖๐๐๙๐	นาย ธนินท์ ปัญจะพรสุข	
๑๑	๑๒	๖๘๐๖๐๐๙๒	นางสาว ศศิภา สุขชู	
๑๒	๑๓	๖๘๐๖๐๐๒๗	นางสาว พรรณฤดี อินทวงษ์	
๑๓	๑๔	๖๘๐๖๐๑๒๗	นาย ไม้เอก มาลากรณ์	
๑๔	๑๕	๖๘๐๖๐๐๔๗	นางสาว สุกษา สระทองแ	
๑๕	๑๖	๖๘๐๖๐๐๓๕	นางสาว ลลิตา มะจิ	

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๒๕ %	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนรวมเฉลี่ยทุกภาควิชาของการสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งเป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งบรรจุและแต่งตั้ง	๒๕ %	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๑๕ % - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๕ %
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๕ %	มีปริญญาในระดับเดียวกันซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง - ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	๒๕ %	๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษายาวี กูย เยอ แสก ไทยโคราช ม้ง กะเหรี่ยง ลาวโซ่ง เป็นต้น - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๕ % หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๕ % หรือ ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาต่างประเทศ หรือ ๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOFEL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากันและต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้อื่นคะแนน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ - ๓๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนนให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % สำหรับตำแหน่งทั่วไป - ๒๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนนให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %

ปัจจัย ๒ ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	ประสพการณ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง งานวางแผนอัตรากำลัง งานสรรหา งานเงินเดือน งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานสวัสดิการ งานทะเบียนประวัติ หรืองานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/พัฒนาหลักสูตร/การจัดโครงการ/การประเมินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรืองานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการพัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านบุคลากร
นิติกรปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่าง และพิจารณาตรวจร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม/สัญญา รวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านวิชาการศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตรการศึกษาทุกระดับ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตร แบบเรียน สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การส่งเสริมการจัดการศึกษา การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านวิชาการพัสดุ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดของพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพการร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง การเสนอความเห็นเกี่ยวกับพัสดุ การวางระบบเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติงานด้านการพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	มีประสพการณ์ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์กำหนดคุณลักษณะของเครื่อง จัดระบบ ติดตั้ง เชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ วิเคราะห์ออกแบบเกี่ยวกับชุดคำสั่งระบบ ชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้งานคำสั่งต่าง ๆ กำหนดคุณลักษณะ ติดตั้ง และใช้เครื่องมือชุดสื่อสาร การจัดและบริหารระบบสารสนเทศ รวมทั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์และธุรการทางอิเล็กทรอนิกส์ การให้คำปรึกษาแนะนำอบรมเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ด้านต่าง ๆ แก่บุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี**

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1. นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เลขประจำตัวผู้สมัคร

--	--	--	--

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี

ด้วย ข้าพเจ้าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่..... ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี จึงขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)

เกิดที่ ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ที่อยู่ปัจจุบัน.....

สถานภาพ

☐ โสด

☐ สมรส

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร

☐ ไม่มีบุตร

☐ มีบุตร จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๒. สถานที่สามารถติดต่อได้

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....E-mail.....

๓. ประวัติการศึกษา

(ให้กรอกข้อมูลการศึกษาทุกคุณวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาแสดงผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครเข้ารับ
การประเมิน)

วุฒิที่ได้รับ	สาขา/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	ชื่อสถานศึกษา	พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา
ม.๖/ปวช.				
ปวท./ปวส.				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
กำลังศึกษาต่อ/อื่นๆ				

๔. ประวัติการทำงาน/การฝึกอบรม

สถานที่ทำงาน/ ฝึกงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา พ.ศ. - พ.ศ.	เหตุผลที่ลาออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้เข้าสมัครรับการคัดเลือก
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แจ้งสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้

๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุในหน่วยงานของรัฐครั้งนี้ มีใช้การบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานนั้นกำหนดไว้

๒) สิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ในระหว่างกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานของรัฐ เป็นดังนี้

๒.๑) ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในหน่วยงานของรัฐ หรือสมัครแต่ไม่ได้รับเลือกสรร ยังคงมีสิทธิในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามเดิม

๒.๒) ผู้ที่อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานของรัฐ แต่ต่อมาสละสิทธิในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ ให้หน่วยงานของรัฐนั้นเป็นผู้พิจารณาว่าจะยังคงมีสิทธิในกระบวนการสรรหาและเลือกสรรอยู่หรือไม่

๓) ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้เข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ หรือบรรจุเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐประเภทอื่นแล้ว ยังคงมีสิทธิในการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือส่วนราชการที่ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรียกให้มารับการบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ในบัญชี

ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกให้มารับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเมื่อถึงลำดับที่ หรือเมื่อส่วนราชการที่ดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกให้ผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ ผู้สอบแข่งขันได้/ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องลาออกจากหน่วยงานของรัฐก่อน และมีหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษรไปแสดงต่อส่วนราชการนั้นว่าได้ลาออกจากหน่วยงานของรัฐแล้ว ก่อนวันที่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการจากบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่วนกลาง) เพื่อมาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙)

.....
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา และการทำงาน (๕๐ คะแนน)
๒. ประเมินด้วยวิธีสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก
 - ๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
 - ๒.๒ การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - ๒.๓ เจตคติและอุดมการณ์
 - ๒.๔ วุฒิภาวะทางอารมณ์
 - ๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์